|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Wypełnia Zespół Kierunku | Nazwa modułu (bloku przedmiotów): **Zarządzanie kadrami** | Kod modułu: |
| Nazwa przedmiotu: **Zarządzanie kadrami** | Kod przedmiotu: |
| Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: **Instytut Ekonomiczny** |
| Nazwa kierunku: **Ekonomia** |
| Forma studiów: **SS** | Profil kształcenia**: praktyczny** | Specjalność: **PG** |
| Rok / semestr: **III/V** | Status przedmiotu /modułu:**fakultatywny** | Język przedmiotu / modułu:**polski** |
| Forma zajęć | wykład | ćwiczenia | laboratorium | projekt | seminarium | inne (wpisać jakie) |
| Wymiar zajęć |  | **30**  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Koordynator przedmiotu / modułu | **mgr Bartosz Kalisz** |
| Prowadzący zajęcia | **mgr Bartosz Kalisz** |
| Cel przedmiotu / modułu | Nabycie przez studentów umiejętności związanych z zarządzaniem kadrami. |
| Wymagania wstępne | Brak  |

|  |
| --- |
| **EFEKTY KSZTAŁCENIA** |
| Nr | Opis efektu kształcenia | Odniesienie do efektów dla **kierunku** |
| 1 | Student potrafi wyjaśniać tematykę zarządzania kadrami. | K1P\_W06 |
| 2 | Student potrafi rozpoznawać kwestie związane z zarządzaniem kadrami w konkretnych sytuacjach.  | K1P\_W07 |
| 3 | Student potrafi stosować przepisy prawa związane z problematyką zarządzania kadrami. | K1P\_U07 |
| 4 | Student potrafi wykorzystywać wiedzę z zarządzania kadrami w celu wykonania zadań w ramach powierzonych zasobów.  | K1P\_U02 |
| 5 | Student potrafi współdziałać w grupie realizując zagadnienia zarządzania kadrami. | K1P\_K02 |
| 6 | Student potrafi bronić zastosowania rozwiązań z zakresu zarządzania kadrami. | K1P\_K04 |

|  |
| --- |
| **TREŚCI PROGRAMOWE** |
| **Wykład** |
|  |
| **Ćwiczenia** |
| Charakterystyka polityki personalnej w organizacji.Planowanie zatrudnienia.Tworzenie opisu stanowisk pracy.Przygotowanie procesu rekrutacji.Przeprowadzanie procesu rekrutacji.Wprowadzanie do pracy.Ocenianie pracowników.Szkolenia pracowników.Kariera zawodowa.Systemy wynagradzania pracowników.Prowadzenie dokumentacji pracowniczej.Dodatkowe aspekty zarządzania personelem.Rozwiązanie stosunku pracy.Wspomaganie zwalnianych pracowników.Problemy zarządzania kadrami. |
| Laboratorium |
|  |
| Projekt |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Literatura podstawowa | * M. Kostera, Zarządzanie personelem, ABC, Kraków 2010;
* S. Smoleński, Zarządzanie potencjałem pracowniczym w przedsiębiorstwie, Ośrodek Postępu Organizacyjnego, Bydgoszcz 2001;
 |
| Literatura uzupełniająca | * M. Armstrong, Zarządzanie zasobami ludzkimi, ABC, Kraków 2000;
* Czasopisma: Manager, Personel i Zarządzanie, Rzeczpospolita.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| Metody kształcenia | Metody podające (objaśnienia, dyskusja).Metody eksponujące (przykłady istniejących dokumentów).Metody praktyczne (praktyczne zastosowanie omawianych treści). |
| Metody weryfikacji efektów kształcenia | Nr efektu kształcenia |
| Ocena i omawianie samodzielnie przygotowanych przez studentów rozwiązań. | 01, 02, 03, 04, 05, 06  |
| Forma i warunki zaliczenia | Zaliczenie: ocena na podstawie przygotowanych przez studentów rozwiązań. |

|  |
| --- |
| **NAKŁAD PRACY STUDENTA** |
|  | Liczba godzin  |
| Udział w wykładach | 0 |
| Samodzielne studiowanie tematyki wykładów | 0 |
| Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych | 30  |
| Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń | 20  |
| Przygotowanie projektu / eseju / itp. | 0 |
| Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia | 0 |
| Udział w konsultacjach | 0,1 |
| Inne | 0 |
| **ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.** | **50,1** |
| **Liczba punktów ECTS za przedmiot** | **2** |
| Liczba p. ECTS związana z zajęciami praktycznymi\* | **1,1** |
| Liczba p. ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | **1,1** |